

БУДУЩЕЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

Татьяна Долякова
*Основатель
рекрутингового агентства
ProPersonnel*

Москва, 20 января 2021 года



Татьяна Долякова

Основатель/генеральный директор
Финалист Рейтинга TOP-1000 российских менеджеров (2017-2020) «Коммерсантъ».

Победитель конкурса E&Y «Деловые женщины» (2020) в номинации «Мастер-HR»

ProPersonnel – победитель VII Акселератора Фонда Поддержки Социальных Проектов (2020)



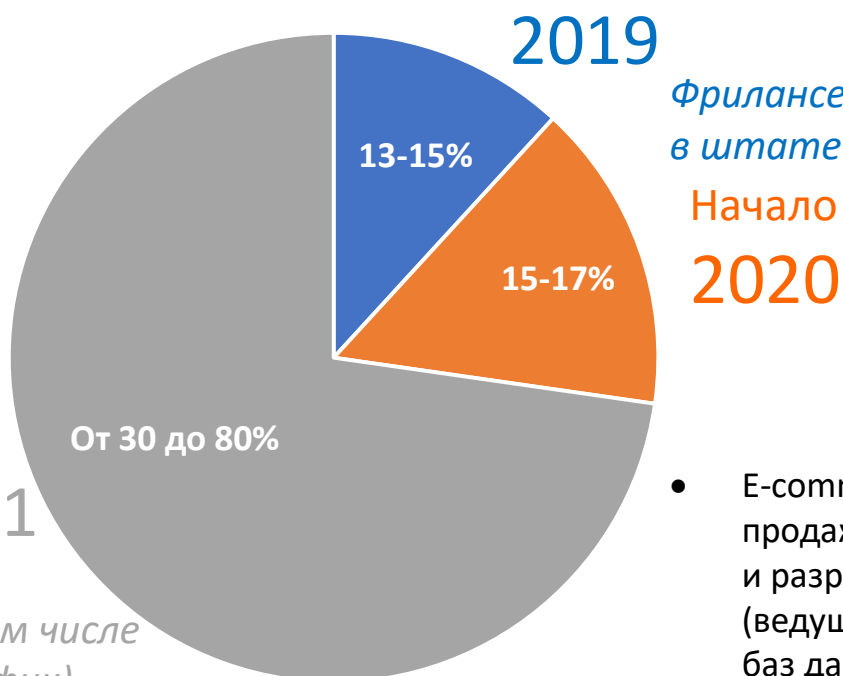
Фонд Поддержки
ФПСР
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

18-летняя экспертиза команды ProPersonnel в сфере подбора персонала высшего и среднего звена.

Мы работаем с крупными промышленными предприятиями, субъектами МСП и амбициозными стартапами.

«УДАЛЕННАЯ РАБОТА» - НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Удаленные сотрудники в России,
% от занятости



Фрилансеры, самозанятые,
в штате

Начало
2020

Количество вакансий с удаленной
работой на job-сайтах в 2020
выросло вчетверо.

Удаленные сотрудники в 2020-2021:

- E-commerce и продвижение (менеджеры по продажам, SMM, консультант интернет-магазина), ИТ и разработка, дизайн и реклама, новые медиа (ведущий на ютуб-канале), операторы колл-центров, баз данных, служба поддержки;
- руководитель проекта, финансовый контролер, руководитель отдела сопровождения клиентов, ГИП, архивариус, бизнес-ассистент, менеджер по туризму

NEW

2020-2021

В штате (в том числе
гибридный график),
самозанятые, фрилансеры

Перевод на удаленку невозможен там, где сотрудники задействованы в производственных процессах; ограничен - в инжиниринге и строительстве, транспорте, логистике, в финансах, управлении производственными процессами.

РИСКИ ДЛЯ БИЗНЕСА

- утечка информации
 - выгорание топ-менеджеров
 - уход ценных сотрудников
 - снижение продуктивности удаленных сотрудников



- В 20% российских компаний зафиксирован рост увольнений руководителей из-за перегрузок (особенно в производстве, финансовой сфере и образовании). Риски выгорания топ-менеджеров выше в малой и среднем бизнесе, чем в крупных компаниях.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ «УДАЛЕНКИ» КАК ВЫЗОВЫ

НОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ	ТЕХНОЛОГИИ И РЕСУРСЫ	HR-МЕРОПРИЯТИЯ
<ul style="list-style-type: none"> • Антикризисная стратегия – работа в условиях неопределенности • Оптимизация бюджетов • Новые KPI, регулярная отчетность для сотрудников • «Обеление» компании <ul style="list-style-type: none"> • Новая финансовая мотивация (гибкая зарплата, сервисы pay-on-demand и др.) • Тайм-менеджмент 	<ul style="list-style-type: none"> • CRM и отраслевое ПО, «удаленное рабочее место» • защита информации • усиление онлайн-блока компании • системы контроля рабочего времени <ul style="list-style-type: none"> • услуги связи 	<ul style="list-style-type: none"> • Новые KPI (организация разработки, мероприятия) <ul style="list-style-type: none"> • снижение утечки ключевых сотрудников • разработка систем нематериальной мотивации (в том числе гибридный график) • онлайн-обучение и наставничество <ul style="list-style-type: none"> • предупреждение выгорания сотрудников, COVID19-информирование • онлайн-мероприятия

- США: 55% опрошенных хотели бы гибридный график после пандемии – 60/40 (офис/дом), в России – около 60%.
- Около 35% опрошенных в России хотели бы остаться на удаленке навсегда.
- И после пандемии до 60% сотрудников в России останутся на удаленной работе/ «гибридном» графике.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Татяна Долякова

dt@propersonnel.ru

Тел.: +7(925) 504 6822

<https://www.facebook.com/profile.php?id=1831148472>